

WOLTERS KLUWER ITALIA

Sicurezza sul lavoro, più responsabilità

Aumentano le normative. Ma nelle aziende c'è anche maggiore sensibilità e attenzione alla prevenzione

Riccardo Cervelli

■ Aumentano il numero di persone che si occupano di sicurezza nelle aziende e nelle istituzioni italiane. E se, da una parte, a spingere in questa direzione è il quadro normativo - sia sulla sicurezza in generale che le specifiche norme di settore - da un'altra c'è anche una sempre maggiore sensibilità da parte delle aziende sull'importanza di garantire luoghi di lavoro sicuri e sani. E la complessità di gestire tutte le attività che tutto questo implica sta facendo emergere un crescente interesse verso applicativi software per la gestione delle problematiche di sicurezza e delle procedure connesse, nonché verso strumenti per il reperimento di informazioni e la formazione professionale.

A confermare questi fenomeni è Andrea Tozzi, direttore del Dipartimento quantitativo dell'Istituto Piepoli, l'istituto di ricerche di mercato coinvolto da

Wolters Kluwer Italia in un ampio progetto di ricerca su queste tematiche. «Ci troviamo di fronte - esordisce il ricercatore - a un trend in deciso aumento. Fino a pochi anni fa il tema della sicurezza era sentito soprattutto in aziende di determinati settori e delegato ad alcuni specialisti. Sia l'emergere di nuove nor-

mative, sia l'accresciuta sensibilità dei dipendenti rispetto alla sicurezza sui loro posti di lavoro, hanno condotto a un moltiplicarsi di profili che in un modo o nell'altro si occupano della sicurezza. Tutti fanno comunque riferimento a un'unica importante figura, che è quella del Responsabile del servizio di prevenzione e protezione, o Rsp. Una funzione che, a seconda dell'azienda, può essere

di uno di questi tre tipi: un responsabile interno, che svolge questo incarico a tempo pieno e sotto tutti gli aspetti; una figura interna, che magari assume questo incarico ad altri, e che si avvale dell'appoggio di un consulente esterno; una professionalità esterna all'azienda».

Dalle ricerche di Piepoli è emersa anche una nuova qualità del coinvolgimento di chi si

le dove cercare aggiornamenti, consigli ed esperienze. A ogni nuova indagine che svolgiamo, riscontriamo anche un sempre maggiore interesse per software in grado di automatizzare alcune attività e per la sottoscrizione a banche dati e servizi di aggiornamento e formazione online».

Consapevoli dei rischi di incorrere in sanzioni in caso di inottemperanza alle regole, di dover pagare ingenti indennizzi in caso di incidenti, ma anche consci del vantaggio di immagine che un'azienda può ottenere preoccupandosi delle sicurezza dei lavoratori, sono sempre di più gli amministratori delegati e i manager che promuovono, in prima persona, l'adozione di iniziative di sicurezza e prevenzioni. «Con l'avvento della crisi - avverte però Tozzi - questa tendenza è entrata in contrasto con la necessità di risparmiare». Di qui la ricerca di soluzioni che permettano allo stesso tempo di razionalizzare i costi senza compromessi con la ricerca di una sempre maggiore compliance, sicurezza e qualità della vita di chi lavora.



Nel tondo, Andrea Tozzi, direttore del Dipartimento quantitativo dell'Istituto Piepoli, coinvolto da Wolters Kluwer Italia

SIMPLEDO

La soluzione per essere sempre in regola

Iris Catarsi

■ La capacità di adattarsi alle esigenze specifiche di ciascuna azienda nell'implementazione di un Sistema di Gestione della sicurezza sul lavoro (Sgsl) è una delle principali caratteristiche di Simpledo, il cruscotto

direzionale per la gestione efficiente della sicurezza di Wolters Kluwer Italia. «Per salvaguardare il lavoro svolto dalle imprese nel corso degli anni e accelerare i tempi per la messa a regime del nuovo siste-



Giovanna Lisi (Wolters Kluwer Italia)

ma - sottolinea Giovanna Lisi, direttore del mercato tecnico di Wolters Kluwer Italia - ci siamo organizzati per garantire agli utenti un software già completo dei dati storici aziendali».

A questo scopo i key user di Simpledo affiancano i responsabili aziendali nell'analisi dei processi, nel recupero e nella «normalizzazione» dei dati disponibili e ne gestiscono l'importazione nel sistema.

Altra caratteristica di Simpledo è l'interoperabilità. La soluzione dispone di un tool di importazione in grado di sincronizzare i dati da fonti esterne ed è predisposto a esporre servizi verso altri sistemi e a connettersi a banche dati esterne.

Nonostante l'elevato grado di modularità, che ne garantisce completezza e adattabilità, Simpledo può essere personalizzato con funzioni specifiche progettate dai key user e dai responsabili aziendali, anche per la definizione di piani formativi personalizzati ed esercitazioni su scenari aziendali reali. Simpledo è ora disponibile anche in inglese per le aziende che hanno personale multilingue o stabilimenti in diversi Paesi. «L'importanza, la coerenza e le responsabilità della sicurezza all'interno di ogni attività produttiva - aggiunge ancora Lisi - ci rende consapevoli che ogni cliente necessita di un supporto altamente professionale. L'esperienza e la specializzazione dello staff è al servizio di imprese, Pa, studi professionali e offre servizi di help-desk, assistenza tecnica e manutenzione». Grazie all'integrazione con le soluzioni editoriali a marchio Ipsa, infine, Simpledo è in grado anche di fornire informazioni, approfondimenti e linee guida sull'evoluzione normativa e giurisprudenziale, in nuovi adempimenti, le scadenze e le sanzioni.

COME ADDESTRARE GLI ADDETTI

Mai più rischi di inadempienze con la formazione in e-learning

Matteo Cusumano

■ I concetti di «programmazione integrata» e «miglioramento progressivo», puntando sulle azioni preventive, sul coinvolgimento diretto e sulla formazione e informazione dei lavoratori, sono alcune delle novità più importanti introdotte dal Testo Unico sulla sicurezza del lavoro, D.Lgs. 81/2008. La normativa ha previsto anche sanzioni per il mancato adempimento degli obblighi di formazione e informazione, sotto forma di contravvenzioni penali per datore di lavoro, dirigenti, preposti e lavoratori.

Lamancata formazione, inoltre, può comportare anche la sospensione dell'attività imprenditoriale.

Due accordi per la formazione in materia di sicurezza sul lavoro approvati dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, e diventati operativi nel 2012, disciplinano nei dettagli i requisiti della formazione dei lavoratori (inclusi preposti e dirigenti) e dei datori di lavoro che svolgono personalmente i compiti di prevenzione e protezione dai rischi.

Il legislatore ha posto particolare attenzione sulle fasi più «critiche» (nuova assunzione, cambio mansione, novità nel processo produttivo) e sulla necessità che la formazione di ciascun soggetto sia coerente con i fattori di rischio a cui è realmente esposto. È comune per tutti l'obbligo di aggiornare le proprie competenze nel tempo.

La formazione e-learning

GESTIONE

Percorsi diversificati per i vari ruoli e le tipologie di rischio

rappresenta una buona soluzione per erogare formazione di qualità in tempi brevi, senza costi di trasferta e senza bloccare interi reparti produttivi.

Simpledo, il cruscotto direzionale per la gestione della sicurezza in azienda di Wolters Kluwer Italia, offre una soluzione efficace per la gestione degli obblighi in tema di formazione. La soluzione permette la gestione di tutte le attività dettate dalla normativa vigente, che prevede percorsi diversificati in base ai ruoli (datori di lavoro, dirigenti, lavoratori preposti alla prevenzione e non) e alle classi di rischio delle diverse attività economiche, con mix specifici di lezioni frontali, esercitazioni teoriche e pratiche, e moduli formativi e di aggiornamento basati sull'e-learning.

Per la gestione dell'erogazione di formazione in e-learning, con tracciamento delle attività svolte e rilascio dei certificati legalmente validi, Simpledo è integrata con la soluzione di DynDevice Lms di Megaitalia Media, partner di prestigio e consolidata esperienza nell'ambito della formazione in tema di sicurezza.

Per la progettazione, l'organizzazione e l'erogazione delle lezioni frontali gli utenti di Simpledo possono avvalersi dell'esperienza della Scuola di Formazione Ipsa di Wolters Kluwer Italia.

PIANIFICAZIONE

Chi si occupa di budget chiede una valutazione degli investimenti

occupi della sicurezza. «Fino a qualche anno fa - chiarisce Tozzi - tranne che in alcune grandi aziende, chi veniva chiamato a svolgere questi compiti si sentiva catapultato in un'attività di cui non sapeva nulla. Oggi, invece, troviamo che chi si occupa di sicurezza è addirittura appassionato, e si dedica volentieri alla ricerca di informazioni su riviste e libri. I forum sul web sono diventati il luogo principa-

Risparmiati i rischi. Investi in formazione.

SIMPLEDO[®].Net

Il sistema informativo aziendale per la Gestione della Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro che consente di:

- Accedere ai corsi di formazione erogati dalla Scuola di Formazione Ipsa.
- Assegnare la formazione in base al livello di rischio, agli incarichi e alle mansioni.
- Definire i percorsi formativi.
- Gestire lo scadenziario e i calendari corsi.
- Registrare le lezioni e archiviare lo storico.
- Verificare l'apprendimento.
- Avere la certezza della fruizione al 100% da parte dell'utente dei contenuti ai sensi di legge.

con **simpledo.net** puoi gestire i corsi di formazione e-learning e in aula

secondo l'Accordo Stato Regione sulla Formazione

Per maggiori informazioni www.simpledo.it/contatti

Wolters Kluwer Italia